

Uppförandekod för Civila insatspersoner

Uppförandekoden är en vägledning till hur alla som har uppdrag inom ramen för Brandskyddsföreningens Civila insatspersoner (CIP) uppträder och därmed förverkligar vår värdegrund och verksamhet. Den syftar till att gagna vårt arbete, bidra positivt till grupperns förmåga samtidigt som den ska fungera som stöd för individen. Det är omöjligt att förbereda eller reglera varje situation. Därför kommer alltid eget omdöme vara avgörande för ditt agerande utifrån värdegrunden, uppförandekoden och din sakkunskap. Genom att följa uppförandekoden bidrar du till att verksamheten genomförs lagenligt, respektfullt och ansvarsfullt och uppfyller förordningar, föreskrifter och standarder.

Omfattning

Brandskyddsföreningens värdegrund och uppförandekod för CIP gäller all personal, både anställda, konsulter, frivilliga och förtroendevalda, till exempel styrelseledamöter, frivilliga som genomför något uppdrag inom ramen för CIP-verksamheten.

Den som genomför verksamhet som leverantör, anställd eller frivillig som kräver tillstånd, licens eller registrering har ett eget ansvar att se till att dessa är aktuella.

Oönskat och ovälkommet beteende

Oönskat beteende omfattar såväl handlingar som drabbar en specifik person, dvs *ovälkommet* beteende, samt andra handlingar som inte stämmer med värdegrund och uppförandekod t.ex. onykterhet på uppdrag, att inte följa instruktioner från räddningstjänst eller felaktig hantering av utrustning från Brandskyddsföreningen.

Ovälkommet beteende är ett samlingsbegrepp för kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och otillåtna repressalier, dvs kränkningar enligt lag.

Brandskyddsföreningen accepterar inga former av ovälkomna beteenden – nolltolerans gäller. Nolltolerans innebär att när det kommer till Brandskyddsföreningens kännedom att någon i vår verksamhet upplever sig utsatt för ovälkommet beteende, så ska det hanteras på ett professionellt, sakligt och enhetligt sätt. Vi ska alltid agera, och aldrig titta bort.

Det ska vara tydligt för alla vem som är den närmast ansvariga arbetsledaren eller samordnare som har ansvaret att hantera ärenden av oönskade beteende. Samtidigt har alla, oavsett engagemangsform, ett ansvar att agera när någon i ens omgivning bryter mot uppförandekoden. Det övergripande syftet med att omhänderta och utreda oönskade beteenden är att förbättra arbetsmiljön, för alla.

Vision och värden

Denna uppförandekod utgår från Brandskyddsföreningens övergripande vision om ett brandsäkert och hållbart Sverige och visionen för Brandskyddsföreningens frivilliga:

Civila insatspersoners engagemang förebygger bränder och minskar skadan av olyckor på ett hållbart sätt där varje person är viktig och bidrar till ett säkrare samhälle!

Utgångspunkten är Brandskyddsföreningens värdegrund för Civila insatspersoner.

Uppförandekoden för Civil Insatsperson träder i kraft 2024-06-01 och är fastställd av Brandskyddsföreningens generalsekreterare, Mats Björs,

Uppförandekod för Civila insatspersoner

Jag vårdar det förtroende som mitt uppdrag innebär

Jag förstår vad som förväntas av mig, och jag utnyttjar inte min ställning eller låter mig utnyttjas av andra. Jag ser till att förtroendet för mig som företrädare för Brandskyddsföreningen samt hur jag löser mina uppgifter är stort, och jag är medveten om att mina relationer, i eller utanför rollen, kan riskera att påverka det.

Jag visar respekt mot alla i min omgivning

Som representant för Brandskyddsföreningen lever jag upp till vår vision om ett säkert och hållbart samhälle och de värden vi skyddar: rättvisa, jämlikhet, jämställdhet och alla människors lika värde. Detta ska återspeglas i mitt uppträdande och vår verksamhet. Jag kan därmed agera respektfullt i olika kulturella och sociala situationer.

Jag bidrar positivt till gruppens förmåga och resultat

Jag bidrar aktivt till att gruppen löser just våra uppgifter. Jag delar med mig av mina egna, och tar själv av del av andras erfarenheter och kunskaper. Jag visar personlig omtanke och stödjer mina kollegor samt bidrar till att skapa trygghet och förtroende i gruppen genom att vara öppen och ärlig.

Jag tar ansvar för mina handlingar

Jag känner till de lagar och regler som gäller för min verksamhet och är utbildad, övad och tränad inför uppgiften. Därmed kan jag ta ansvar för mina handlingar samt bättre se konsekvenserna av mina beslut och handlingar vilket ökar mina förutsättningar att i varje situation uppnå önskat resultat.

Jag har ett ansvar för min egen fysiska och psykiska hälsa

Genom att ta ett ansvar för mitt välbefinnande, fysiskt som mentalt, förbättrar jag gruppens förutsättningar att lösa sina uppgifter. Jag värnar även om mina kollegors hälsa och talar om när jag upptäcker att mitt eller någon annans hälsotillstånd kan ha en negativ inverkan på vårt arbete.

Jag agerar när någon i min omgivning bryter mot uppförandekoden

Jag känner till och använder mig av rutiner för hantering av ovälkommet beteende som en naturlig del av det uppdrag jag åtagit mig.